

株式会社日本セレモニー長崎 行動計画

仕事と子育てを両立し、男女がともに活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間

令和2年(2020年)4月1日～令和7年(2025年)3月31日までの5年間

2.内容

(目標1)

男性の子育てを推進するため、メモリアル休暇の取得促進を呼びかける。

(対策)

- ・令和2年4月～ 情報提供のための資料作成
- ・令和2年7月～ 社内研修の場で制度を実施
以降年に1回のペースで情報提供の機会を設ける。

(目標2)

男女ともに活躍できる職場環境を整備するため、育児・介護休業法に基づく諸制度の研修を実施する。

研修参加率は、男女とも80%以上を目指す。

(対策)

- ・令和2年7月～ 研修内容の検討
- ・令和2年9月～研修を実施(以降年1回の実施)

(目標3)

短時間正社員制度の定着

(対策)

- ・令和2年6月～ 短時間正社員制度を社内のだれでも回覧できるワークフローシステムへ登録を行う。
- ・令和2年7月～ 働く地域、職務、労働時間が制限できる正社員制度があることを踏まえ、採用時に働き方の多様性を提示できるようにする。

以上