

## 株式会社日本セレモニー(長崎) 行動計画

雇用形態に関わらず男女がともに活躍できる雇用環境を整備し、多様性のある働き方を  
実現するため、次のように行動計画を策定する。

### 1.計画期間

令和3年(2021年)4月1日～令和8年(2026年)3月31日までの5年間

### 2.内容

#### (目標1)

非正社員のキャリアアップに向けた研修を実施し、受講率3%以上を目指す。

#### (対策)

- ・令和3年7月～ 研修を計画
  - ・令和3年10月～ 社内研修を実施
- 以降年に1回のペースで研修の機会を設ける。

#### (目標2)

多様性のある働き方を実現するため、フレックスタイム制、在宅勤務、テレワーク等を  
推進する。利用率5%以上を目指す。

#### (対策)

- ・令和3年7月～ 社内システムの整備
- ・令和4年4月～ 柔軟な働き方の提示

以上