

○201回	平成27年7月10日	神田代表	「劣勢を挽回する」
○202回	平成27年8月13日	神田代表	「[先憂後楽]に徹せよ」
○203回	平成27年9月11日	神田代表	「見えないところで粗暴な行為が」
○204回	平成27年10月13日	神田代表	「問題発見力と問題解決力を養え」
○205回	平成27年11月11日	神田代表	「健康寿命を考える」
○206回	平成27年12月11日	神田代表	「不正が起きない現場管理」
○207回	平成28年1月13日	神田代表	「ビジネスと学習」
○208回	平成28年2月10日	神田代表	「自助力で道を開く」
○209回	平成28年3月14日	神田代表	「新時代の互助会募集」
○210回	平成28年4月12日	神田代表	「事業の栄枯盛衰」
○211回	平成28年5月16日	神田代表	「[「WHY」と「HOW」]
○212回	平成28年6月10日	神田代表	「嫌われる営業、好まれる営業」
○213回	平成28年7月11日	神田代表	「キャパとポテンシャル」
○214回	平成28年8月12日	神田代表	「獲る・守る・奪うの三拍子」
○215回	平成28年9月12日	神田代表	「端緒と過程の重要性」
○216回	平成28年10月11日	神田代表	「羊の群れを率いる狼」
○217回	平成28年11月14日	神田代表	「米大統領選に学ぶ」
○218回	平成28年12月12日	神田代表	「理論から実践への回路を開け」
○219回	平成29年2月13日	神田代表	挙って「感じのいい人」になれ
○220回	平成29年3月14日	佐々部 清	(映画監督) 映画のある人生、ない人生
○221回	平成29年4月13日	神田代表	弱みを強みに変換する
○222回	平成29年5月12日	神田代表	年を重ねる毎に円熟せよ
○223回	平成29年6月12日	神田代表	ワーストスタッフのフォローアップ
○224回	平成29年7月14日	神田代表	驕りは身を減ぼす
○225回	平成29年8月10日	神田代表	よき食習慣は生活と仕事の基
○226回	平成29年9月14日	神田代表	減り張りのある仕事をせよ
○227回	平成29年10月13日	神田代表	無用の仕事つくるべからず
○228回	平成29年11月15日	神田代表	手法を変えなければ変わらない
○229回	平成29年12月11日	神田代表	決算書を意識せよ
○230回	平成30年1月15日	神田代表	有能リーダーの条件
○231回	平成30年2月14日	神田代表	自分を社長に置き換えて考える
○232回	平成30年3月12日	神田代表	幹部は「地下足袋」を履け
○233回	平成30年4月16日	神田代表	秀逸スタッフはさらに高みへ
○234回	平成30年5月14日	神田代表	健康・家庭・仕事・遊び
○235回	平成30年6月15日	神田代表	義務的仕事と自由的仕事
○236回	平成30年7月13日	神田代表	人財開発部の役割
○237回	平成30年8月16日	神田代表	スターバックスのストロー廃止
○238回	平成30年9月13日	神田代表	クライシスマネジメント
○249回	平成30年10月16日	神田代表	不正は絶対に許さない
○240回	平成30年11月12日	神田代表	顧客の目線で接客を
○241回	平成30年12月13日	神田代表	ポテンシャルを活かし切れ
○242回	平成31年1月18日	神田代表	値上げではなく質の向上を
○243回	平成31年2月12日	神田代表	クレームをなくすには
○244回	平成31年3月12日	神田代表	リテラシー（読み書き能力）を高めよ
○245回	平成31年4月15日	神田代表	戦略と戦術、采配と差配
○246回	令和元年5月13日	神田代表	真の「働き方改革」
○247回	令和元年6月14日	神田代表	氣勢が上がる空気づくり
○248回	令和元年7月12日	神田代表	相乗効果(シナジー)を引き出せ
○249回	令和元年8月16日	神田代表	家族葬の時代
○250回	令和元年9月12日	神田代表	仕事が遅すぎる