

○101回	平成19年2月9日	神田代表	「人が務まる5つの条件」
○102回	平成19年3月13日	神田代表	「後継者育成・数字認識と行動計画」
○103回	平成19年4月11日	神田代表	「管理者の心掛け」
○104回	平成19年5月11日	神田代表	「後継者・先憂後楽の自己管理」
○105回	平成19年6月15日	加藤文生	日本郵船(株) 「サービス業としての豪華客船」
○106回	平成19年7月11日	神田代表	「後継者育成・サンファミリーの復活へ」
○107回	平成19年8月16日	神田代表	「積極策と消極策・自己改革」
○108回	平成19年9月10日	神田代表	「後継者育成・淘汰収斂の時代」
○109回	平成19年10月11日	神田代表	「営業力とは何か」
○110回	平成19年11月12日	神田代表	「後継者育成・前受金は負の遺産」
○111回	平成19年12月13日	内田総支配人	「良い店舗・悪い店舗」
○112回	平成20年1月11日	神田代表	「後継者育成・現場重視の管理」
○113回	平成20年2月12日	神田代表	「危機管理・自己資本力」
○114回	平成20年3月10日	河野エリアマネージャー	「学習する姿勢を持つ」
○115回	平成20年4月14日	神田代表	「後継者育成・吉田秀雄「鬼十則」①」
○116回	平成20年5月12日	前田総支配人	「顧客満足と従業員満足」
○117回	平成20年6月9日	神田代表	「後継者育成・吉田秀雄「鬼十則」②」
○118回	平成20年7月14日	煙草谷総支配人	「勤続三十四年を振り返って」
○119回	平成20年8月14日	神田代表	「後継者育成・吉田秀雄「鬼十則」③」
○120回	平成20年9月12日	本田総支配人	「出会いから学習する」
○121回	平成20年10月14日	生野マネージャー	「後継者育成・私の社員教育」
○122回	平成20年12月12日	神田部長	「リーダーのあるべき姿」
○123回	平成21年1月14日	西川部長	「管理者に求められる能力」
○124回	平成21年2月10日	神田代表	「完全施行を目指せ」
○125回	平成21年3月13日	神田代表	「後継者育成・ 幹部のコミュニケーション力」
○126回	平成21年4月13日	神田代表	「満足施行と利益の関係」
○127回	平成21年5月13日	上田社長 加納支配人	「後継者育成・青山会館のあゆみ」 「後継者育成・マリノア支配人として」
○128回	平成21年6月12日	神田代表	「ドラッカーに学ぶ」
○129回	平成21年7月13日	神田代表	「売上と利益の考え方」
○130回	平成21年8月12日	神田代表	「期待される幹部像」
○131回	平成21年9月11日	神田代表	「経営理念『お客様第一主義』」
○132回	平成21年10月13日	神田代表	「職場のムードづくり」
○133回	平成21年11月11日	神田代表	「施行スタッフの資格条件」
○134回	平成21年12月10日	神田代表	「自信と誇りを持って」
○135回	平成22年1月12日	神田代表	「幹部の学習不足」
○136回	平成22年2月9日	神田代表	「ブランド力をつけよ」
○137回	平成22年3月10日	神田代表	「企業繁栄の12ステップ」
○138回	平成22年4月12日	神田代表	「忠実・確実に実行せよ」
○139回	平成22年5月12日	神田代表	「幹部失格の10パターン」
○140回	平成22年6月11日	神田代表	「イノベーション論」
○141回	平成22年7月15日	浜田昭彦	読売新聞西部本社 「経済記事の読み方」
○142回	平成22年8月9日	神田代表	「サムスンに学ぶ」
○143回	平成22年9月10日	神田代表	「割賦販売法の影響」
○144回	平成22年10月14日	清野耀聖	清野耀聖事務所 「現代のプライダル戦略」
○145回	平成22年11月12日	神田代表	「幹部の指導力」
○146回	平成22年12月13日	神田代表	「ブロック活動の方法論」
○147回	平成23年1月11日	神田代表	「トレーダー愛の役割」
○148回	平成23年2月14日	神田代表	「リーダーの条件」
○149回	平成23年3月11日	神田代表	「諸君への質問状」
○150回	平成23年4月11日	神田代表	「東日本大震災に想う」